

Số: 14 / HD-BTV

Nam Định, ngày 04 tháng 7 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Công tác thi đua, khen thưởng nhiệm kỳ 2022 - 2027

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26/11/2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 14/06/2005; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 16/11/2013 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật;

Căn cứ Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam;

Căn cứ Quyết định 1796/QĐ-BCH ngày 04/5/2023 của Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về công tác thi đua, khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027; và Quy định về công tác thi đua, khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027 ban hành kèm theo Quyết định 1796/QĐ-BCH của Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam;

Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh Nam Định hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng nhiệm kỳ 2022-2027 đối với Hội LHPN huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc như sau:

I. Yêu cầu

- Nội dung thi đua phải bám sát vào Nghị quyết Ban Chấp hành Trung ương Hội LHPN Việt Nam Khóa XIII; chương trình, kế hoạch công tác nhiệm kỳ, từng năm của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh và nhiệm vụ chính trị của địa phương đảm bảo phù hợp, hiệu quả thiết thực.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng. Làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân điển hình tiên tiến. Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua gắn với công tác khen thưởng (có thể lồng ghép) nhằm phát huy những thành tích đạt được, khắc phục những mặt tồn tại, hạn chế.

- Việc đánh giá thi đua, xét khen thưởng và lựa chọn đề xuất các tập thể, cá nhân đề xuất khen thưởng phải đảm bảo chính xác, khách quan, tránh hình thức.

II. Đối tượng, điều kiện bình xét thi đua

1. Đối tượng áp dụng

a) Tập thể gồm:

- Hội LHPN cấp tỉnh;
- Hội LHPN cấp huyện, cơ sở và tương đương;
- Chi hội phụ nữ, tổ Hội phụ nữ và tương đương.

b) Cá nhân gồm:

- Cán bộ Hội chuyên trách các cấp, cán bộ đảm nhiệm công tác phụ nữ chuyên trách các cấp trong lực lượng vũ trang.

- Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở, Chi hội trưởng, Chi hội phó, Tổ trưởng, Tổ phó và tương đương.

- Hội viên, phụ nữ.

c) Gia đình hội viên, phụ nữ.

2. Điều kiện bình xét thi đua

- Các tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng phải đảm bảo gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đảm bảo các tiêu chuẩn khen thưởng cụ thể đối với từng đối tượng và hình thức khen thưởng.

- Không xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng tập thể, cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh, làm rõ.

- Không xét khen thưởng đối với những trường hợp có kết luận xem xét, kỷ luật khi nội bộ mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; tập thể, cá nhân bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên trong kỳ phát động thi đua; tập thể có cá nhân bị kỷ luật (Đảng, chính quyền, đoàn thể...) từ hình thức khiển trách trở lên hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự trong kỳ phát động thi đua.

III. Nội dung, cách thức đánh giá, xét thi đua khen thưởng

1. Nội dung đánh giá thi đua

- Kết quả thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”; các cuộc vận động, khâu đột phá, các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của các cấp Hội nhiệm kỳ 2021-2026; của Hội LHPN Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027.

- Kết quả các đợt thi đua chuyên đề, thành tích đột xuất theo quy định của Luật thi đua khen thưởng và Quy định về công tác thi đua khen thưởng Hội LHPN Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027.

- Kết quả thực hiện nội dung bộ tiêu chí thi đua và đánh giá hoạt động của Hội LHPN các cấp hàng năm.

2. Cách đánh giá, xếp loại thi đua và xét thi đua khen thưởng

a) Đối với tập thể

- **Nguyên tắc chấm điểm**

+ Đánh giá mức độ hoàn thành các chỉ tiêu thi đua và các nhiệm vụ công tác trọng tâm để chấm điểm.

+ Một nội dung và kết quả chỉ chấm một lần. Nội dung đề nghị điểm thưởng phải thể hiện điểm mới, phương pháp, cách làm sáng tạo, hiệu quả thiết thực, có tính lan tỏa trong cộng đồng.

- Quy trình đánh giá, chấm điểm và xếp loại thi đua

- + Đầu năm Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị đăng ký nội dung thi đua.
- + Cuối năm Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị tự đánh giá, chấm điểm.
- + Các Ban Hội LHPN tỉnh đánh giá, chấm điểm theo từng nhiệm vụ.
- + Lãnh đạo phụ trách và cán bộ theo dõi thường xuyên kiểm tra, đánh giá, thẩm định hoạt động đơn vị phụ trách.
- + Hội đồng Thi đua, khen thưởng Hội LHPN tỉnh đánh giá, xếp loại thi đua.

b) Đối với cá nhân

- Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị căn cứ trên chỉ tiêu phân bổ để lựa chọn bình xét đảm bảo tiêu chuẩn của từng danh hiệu và hình thức khen thưởng theo Quy định về công tác Thi đua khen thưởng của Hội LHPN Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027 để gửi về Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh.

- Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh căn cứ đề nghị của Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị và tiêu chuẩn, số lượng khen thưởng họp xét thi đua, khen thưởng.

c) Xét thi đua khen thưởng: Hàng năm, căn cứ kết quả đánh giá, chấm điểm và xếp loại thi đua đối với Hội LHPN các huyện, thành phố và đơn vị trực thuộc, Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh sẽ đề xuất các tập thể, cá nhân tiêu biểu đề nghị xét khen thưởng theo Quy định về công tác Thi đua khen thưởng của Hội LHPN Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027.

IV. Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, số lượng khen thưởng

1. Bằng khen của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam

1.1. Đối với tập thể

a) Khen tặng cho Hội LHPN cấp huyện, cấp cơ sở và tương đương, Chi hội Phụ nữ đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu.

- Tiêu chuẩn: Đạt các tiêu chuẩn sau

+ Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua, các cuộc vận động và các nhiệm vụ công tác Hội; hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu do Nghị quyết Ban Chấp hành Hội LHPN các cấp đề ra;

+ Có sáng kiến nổi bật trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua và các nhiệm vụ công tác Hội được áp dụng tại địa phương cùng cấp và được Hội cấp trên đánh giá cao;

+ Nội bộ đoàn kết, tích cực thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí;

+ Không có một trong các tập thể, cá nhân sau bị kỷ luật từ hình thức khiển

trách trở lên hoặc bị khởi tố bị can hoặc bị truy tố: (1) **Đối với cấp huyện:** Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện, Hội LHPN cấp cơ sở trực thuộc huyện, Ủy viên Ban Thường vụ chuyên trách Hội LHPN cấp huyện; (2) **Đối với cấp cơ sở:** Ban Chấp hành Hội LHPN cấp cơ sở, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở; (3) **Đối với Chi hội:** Chi hội trưởng, Chi hội phó, Tổ trưởng, Tổ phó.

- Tỷ lệ khen:

+ Đối với cấp huyện, thành phố: tỷ lệ **không quá 20%** tổng số huyện, thành phố và đơn vị trực thuộc.

+ Đối với cấp cơ sở: tỷ lệ **không quá 10%** tổng số cơ sở của huyện, thành phố.

+ Đối với chi hội: tỷ lệ **không quá 0,5%** tổng số Chi hội phụ nữ.

- Hội LHPN các huyện, thành phố và đơn vị căn cứ chỉ tiêu phân bổ để lựa chọn đề xuất trình Hội đồng thi đua Hội LHPN tỉnh. Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích họp bình, xét chọn trình Hội đồng thi đua khen thưởng Trung ương Hội LHPN Việt Nam khen thưởng theo quy định.

b) Khen tặng tập thể nữ của đơn vị được tặng thưởng Danh hiệu vinh dự Nhà nước: “Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân”, “Anh hùng Lao động”.

Hội LHPN các huyện, thành phố và đơn vị đề xuất, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh khi có tập thể đảm bảo tiêu chuẩn. Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích họp bình, xét chọn trình Hội đồng thi đua khen thưởng Trung ương Hội LHPN Việt Nam khen thưởng theo quy định.

1.2. Đối với cá nhân

a) Khen cán bộ Hội chuyên trách các cấp (từ trung ương đến cơ sở)

- Tiêu chuẩn: Đạt các tiêu chuẩn sau

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác Hội, sáng tạo, đổi mới tổ chức hoạt động Hội mang lại hiệu quả thiết thực;

+ Tích cực tham gia thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”;

+ Được tập thể Hội LHPN cùng cấp suy tôn, đề nghị khen thưởng.

- Số lượng đề nghị khen thưởng:

+ Đối với cấp huyện, thành phố: **không vượt tỷ lệ 3%** tổng số cán bộ, công chức của cấp huyện/thành phố.

+ Đối với cấp cơ sở: **không vượt quá tỷ lệ 2%** tổng số cán bộ Hội chuyên trách.

b) Khen cá nhân nữ lãnh đạo là người đứng đầu đơn vị (hoặc 01 cấp phó đơn vị là nữ - trong trường hợp đơn vị người đứng đầu không là nữ) của đơn vị được Nhà nước tặng thưởng danh hiệu “Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân

dân”, danh hiệu “Anh hùng Lao động”. Khen cá nhân là phụ nữ có sáng kiến, sáng chế, nghiên cứu khoa học, giải pháp kỹ thuật, công nghệ có giá trị cao được Nhà nước, bộ, ngành công nhận; hoặc lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đóng góp cho phong trào phụ nữ và nhiệm vụ công tác Hội, có phạm vi ảnh hưởng trong hệ thống Hội góp phần vào sự phát triển chung của đất nước.

Hội LHPN các huyện, thành phố và đơn vị đề xuất, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh khi có cá nhân đảm bảo tiêu chuẩn. Hội đồng thi đua khen thưởng Hội LHPN tỉnh căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích họp bình, xét chọn trình Hội đồng thi đua khen thưởng Trung ương Hội LHPN Việt Nam khen thưởng theo quy định.

2. Bằng khen của Hội LHPN tỉnh

a) Đối với Hội LHPN cấp huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc: do Hội đồng thi đua, khen thưởng Hội LHPN tỉnh xem xét, trình Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh quyết định.

b) Đối với cấp cơ sở: Tỷ lệ **không quá 10%** tổng số cơ sở của huyện, thành phố và đơn vị trực thuộc. Số lượng khen thưởng tối đa là **23 cơ sở**. Căn cứ đề nghị của các huyện, thành phố, các đơn vị trực thuộc, Hội đồng TĐKT tỉnh sẽ thẩm định, xem xét, trình Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh quyết định khen thưởng theo quy định.

c) Đối với cá nhân

- Khen thưởng cho cán bộ chuyên trách cấp huyện, thành phố và đơn vị trực thuộc hàng năm:

+ Mỗi huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc được đề nghị 01 cán bộ chuyên trách có thành tích tiêu biểu xuất sắc đề xuất Hội LHPN tỉnh khen thưởng.

- Khen thưởng cho cán bộ chuyên trách cấp cơ sở: Mỗi huyện, thành phố, đơn vị được đề nghị 02 cán bộ Hội có thành tích tiêu biểu xuất sắc đề xuất Hội LHPN tỉnh khen thưởng. Riêng Hải Hậu, Ý Yên được đề xuất khen 03 và huyện Mỹ Lộc khen 01 cán bộ chuyên trách cơ sở.

3. Danh hiệu “Phụ nữ tiêu biểu”

a) Đối tượng: Hội viên, phụ nữ (không bao gồm cán bộ Hội chuyên trách)

b) Tiêu chuẩn: Danh hiệu được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trên một hay nhiều lĩnh vực, tiêu biểu cho những nhân tố mới, cách làm hay có tác động tốt trong đời sống xã hội và trở thành tấm gương để chị em phụ nữ, hội viên học tập noi theo trong thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”;

- Được Hội LHPN cùng cấp, ghi nhận, giới thiệu;

- Được tuyên truyền trên các kênh thông tin của Hội và phương tiện truyền thông từ cấp huyện trở lên;

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế của địa phương, đơn vị;

- Gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa” hoặc “Gia đình 5 không, 3 sạch” hoặc “Gia đình 5 có, 3 sạch”;

- Đối với hội viên: Thực hiện đầy đủ nhiệm vụ của hội viên được quy định tại Điều 7, Điều lệ Hội LHPN Việt Nam.

c) Thời gian bình xét

Hàng năm, Hội LHPN các cấp, các đơn vị và các tổ chức thành viên tổ chức bình xét và đề nghị khen tặng danh hiệu vào dịp tổng kết năm.

d) Số lượng khen thưởng

Mỗi huyện, thành phố, đơn vị được đề nghị 02 “Phụ nữ tiêu biểu” đề nghị xét khen thưởng. Riêng huyện Mỹ Lộc và Hội phụ nữ công an tỉnh đề nghị xét khen thưởng cho 01 “Phụ nữ tiêu biểu”. Hội đồng TĐKT tỉnh thẩm định, đánh giá và lựa chọn xét đề nghị Chủ tịch Hội LHPN Việt Nam và Chủ tịch Hội LHPN tỉnh tặng Bằng khen theo quy định.

4. Danh hiệu “Cán bộ Hội cơ sở giỏi”

a) Đối tượng: Ủy viên Ban Chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở, chi hội trưởng, tổ trưởng và tương đương (không phân biệt loại hình tổ chức cơ sở/chi/tổ Hội).

b) Tiêu chuẩn: Danh hiệu được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;

- Chấp hành đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế của địa phương;

- Có tinh thần tự lực, đoàn kết, tương trợ, tích cực vận động hội viên phụ nữ tham gia phong trào thi đua và các cuộc vận động của Hội;

- Sâu sát nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ trên địa bàn, phát hiện những vi phạm liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ; kịp thời phản ánh với cơ quan có trách nhiệm, với Hội cấp trên, có giải pháp hoặc đề xuất giải pháp can thiệp giúp đỡ;

- Tổ chức sinh hoạt hội viên theo đúng quy định của Điều lệ Hội, đảm bảo chất lượng, hiệu quả;

- Bản thân tích cực tham gia thực hiện phong trào thi đua, các cuộc vận động và là tấm gương cho chị em trong địa phương, đơn vị học tập. Gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa” hoặc “Gia đình 5 không, 3 sạch”; “Gia đình 5 có, 3 sạch”;

- Đơn vị hoặc tổ chức Hội do cá nhân phụ trách được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” (tại thời điểm đề nghị). Tỷ lệ tập hợp hội viên cao hơn tỷ lệ chung của toàn tỉnh.

- Đối với Chủ tịch Hội LHPN cơ sở theo địa bàn hành chính, ngoài các tiêu chuẩn trên, cần thực hiện tốt nhiệm vụ của Chủ tịch Hội cơ sở được quy định tại mục 15.2 - Hướng dẫn thực hiện Điều lệ Hội LHPN Việt Nam khóa XIII. Đối với Chủ tịch Hội Phụ nữ đơn vị trực thuộc thực hiện tốt nhiệm vụ theo sự phân công của cấp ủy và Hội cấp trên.

c) Thời gian bình xét đề nghị khen thưởng: 02 lần vào giữa nhiệm kỳ và cuối nhiệm kỳ (năm 2024 và 2027).

d) Số lượng khen thưởng: theo bảng chỉ tiêu phân bổ gửi kèm. Hội đồng TĐKT tỉnh thẩm định, đánh giá và lựa chọn xét đề nghị Chủ tịch Hội LHPN Việt Nam và Chủ tịch Hội LHPN tặng Bằng khen theo quy định.

5. Bằng khen của Đoàn Chủ tịch TW Hội đối với khen thưởng theo đợt (hoặc chuyên đề): Thực hiện khi có Hướng dẫn của TW Hội LHPN Việt Nam theo điều 12 Quyết định 1796/QĐ-BCH ngày 04/5/2023 của Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về công tác thi đua, khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027

6. Bằng khen đột xuất của Đoàn Chủ tịch TW Hội LHPN Việt Nam

- Khen thưởng đột xuất là khen thưởng cho tập thể, cá nhân lập được thành tích ngoài chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ thường xuyên mà tập thể, cá nhân phải đảm nhiệm hoặc lập được thành tích tiêu biểu, điển hình, có phạm vi ảnh hưởng trong hệ thống Hội LHPN các cấp hoặc trong cộng đồng.

- Đối tượng: Cáctập thể, cá nhân.

- Tiêu chuẩn: Được Hội LHPN các cấp đề xuất và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Lập thành tích xuất sắc khi thực hiện những nhiệm vụ đột xuất do Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Trung ương Hội LHPN Việt Nam giao ngoài chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ mà tập thể, cá nhân phải đảm nhiệm.

+ Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, nổi bật đóng góp cho sự bình đẳng và phát triển của phụ nữ và cộng đồng.

+ Có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản, có nghĩa cử cao đẹp vì phụ nữ, trẻ em, vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

+ Lập thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong các lĩnh vực được khu vực hoặc thế giới ghi nhận, được cơ quan, tổ chức có uy tín trong khu vực hoặc thế giới tặng thưởng huy chương, giải thưởng, giấy chứng nhận và các hình thức ghi nhận hợp pháp khác phù hợp với quy định của pháp luật Việt Nam và được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền của Việt Nam thừa nhận.

+ Hỗ trợ cho hoạt động Hội và phong trào phụ nữ với tổng giá trị trong năm

tương đương 500 triệu đồng trở lên (đối với tập thể) và 200 triệu đồng trở lên (đối với cá nhân). Đối với doanh nghiệp, doanh nhân hỗ trợ mức kinh phí trên, Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam tặng Biểu trưng; Bằng vinh danh thay cho Bằng khen.

- Thời gian đề nghị khen thưởng: Trong thời gian 01 tháng, sau khi tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc, đột xuất và được phát hiện, đề nghị.

Trường hợp có tính chất đặc thù, Hội đồng Thi đua- Khen thưởng Hội LHPN Việt Nam xem xét trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam quyết định hình thức biểu dương/ghi nhận, tặng Thư khen, Biểu trưng, Bằng vinh danh,...

7. Xét Kỷ niệm chương

7.1. Nguyên tắc xét tặng Kỷ niệm chương

a) Kỷ niệm chương được xét tặng định kỳ hằng năm, vào dịp kỷ niệm thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10) và xét tặng đột xuất đối với cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc.

b) Kỷ niệm chương chỉ tặng một lần cho mỗi cá nhân, không có hình thức truy tặng. Không xét tặng Kỷ niệm chương đối với cá nhân đã được tặng Huy chương "*Vì sự nghiệp giải phóng phụ nữ*".

7.2. Đối tượng, tiêu chuẩn xét tặng Kỷ niệm chương

7.2.1. Tiêu chuẩn chung:

- Có nhiều đóng góp hiệu quả cho tổ chức Hội, phong trào phụ nữ tại địa phương, đơn vị, vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam;

- Không vi phạm pháp luật và bị xử lý các hình thức kỷ luật trong vòng 3 năm tính đến thời điểm đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương; Không trong thời gian xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh, làm rõ.

7.2.2. Tiêu chuẩn cụ thể đối với từng đối tượng:

a) Ủy viên Ban Chấp hành Hội LHPN cấp trung ương, tỉnh, huyện, cơ sở, Chi hội trưởng và tương đương: có thời gian giữ chức vụ 10 năm trở lên.

b) Cán bộ chuyên trách Hội LHPN các cấp từ tỉnh đến cơ sở; cán bộ đảm nhiệm công tác phụ nữ chuyên trách các cấp trong lực lượng vũ trang: Có thời gian tham gia công tác Hội từ 10 năm trở lên.

c) Hội viên Hội LHPN Việt Nam: Có thời gian tham gia sinh hoạt Hội và đóng Hội phí từ 15 năm trở lên, có ít nhất 01 Giấy khen của Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện hoặc Bằng khen của Ban Thường vụ Hội LHPN cấp tỉnh hoặc Bằng khen của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Giấy khen của Ủy ban nhân dân huyện hoặc Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh, Bằng khen của Bộ/ngành về thành tích/đóng góp cho tổ chức Hội, phong trào phụ nữ. (Đối với cá

nhân thuộc đơn vị lực lượng vũ trang, Giấy khen/Bằng khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc Giấy khen của cấp ủy Đảng Công an nhân dân tương đương cấp huyện về công tác Hội và phong trào phụ nữ được tính là thành tích khen thưởng khi xét tặng Kỷ niệm chương).

d) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp ủy Đảng, Nhà nước, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân từ cấp tỉnh đến cấp cơ sở (Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân):

- Đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy là 15% và tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân là 25%;

- Hoạt động của Hội LHPN cùng cấp được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” (tại thời điểm đề nghị);

- Có thời gian giữ chức vụ từ 5 năm trở lên đối cấp tỉnh; 10 năm trở lên đối với cấp huyện và cấp cơ sở.

e) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt bộ, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội từ Trung ương đến cấp huyện (**Cấp tỉnh:** Trưởng, phó các ban Đảng; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Giám đốc, Phó giám đốc sở, ngành và tương đương; **Cấp huyện:** Trưởng, phó các cơ quan, ngành, Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và tương đương).

- Có hoạt động cụ thể chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích cho phụ nữ trong ngành;

- Có đề xuất tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng và đề bạt cán bộ nữ, có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan, tổ chức có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Có thời gian giữ chức vụ từ 05 năm trở lên đối với cấp trung ương và cấp tỉnh; 10 năm trở lên đối với cấp huyện.

f) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt (Chủ tịch/Phó Chủ tịch; Tổng Giám đốc/Phó Tổng Giám đốc; Giám đốc/Phó Giám đốc) tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, đơn vị sự nghiệp công lập:

- Có từ 200 lao động nữ trở lên;

- Có chính sách chăm lo đến quyền, lợi ích hợp pháp của lao động nữ, cán bộ nữ, quan tâm tạo điều kiện cho tổ chức nữ công của đơn vị hoạt động hiệu quả;

- Đảm bảo môi trường sản xuất kinh doanh, an toàn lao động và vệ sinh an toàn thực phẩm;

- Có thời gian giữ chức vụ 05 năm trở lên.

g) Cán bộ Nữ công:

- Trưởng, phó Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh: có thời gian giữ chức vụ 10 năm trở lên.

- Cán bộ Nữ công chuyên trách các cấp; Trưởng Ban Nữ công đơn vị cơ sở có từ 100 cán bộ công chức, viên chức, người lao động nữ trở lên hoặc làm công tác nữ công: có thời gian công tác 15 năm trở lên.

h) Cá nhân tham gia là thành viên trong Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ các cấp từ 10 năm trở lên có nhiều đóng góp cho sự phát triển của phụ nữ thuộc ngành quản lý. Đối với các đồng chí Trưởng ban và Phó trưởng ban phải đảm bảo tiêu chuẩn có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan, tổ chức có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

i) Cá nhân phụ nữ được Nhà nước phong tặng danh hiệu “Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân”, danh hiệu “Anh hùng Lao động”, được nhận giải thưởng Nhà nước, giải thưởng của Hội LHPN Việt Nam.

k) Cá nhân là người Việt Nam, người Việt Nam định cư ở nước ngoài, cá nhân người nước ngoài có thành tích tiêu biểu đóng góp cho tổ chức Hội và phong trào phụ nữ, vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam từ 03 năm trở lên.

Trường hợp cá nhân chuyên vị trí công tác thì vẫn được tính thời gian liên tục nếu chức vụ, ngành công tác trước và tại thời điểm đề nghị xét tặng của cá nhân đó thuộc đối tượng được xét tặng theo quy định.

8. Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam

Xét tặng theo Quyết định 1842/QĐ-BNV ngày 3/11/2011 của Bộ Nội vụ về việc cấp Giấy phép thành lập và công nhận Điều lệ Quỹ Giải thưởng tài năng nữ Việt Nam.

9. Giải thưởng Nguyễn Thị Định

Xét tặng theo Quy chế Giải thưởng ban hành riêng (*gửi tài liệu kèm theo*)

V. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

1. Hồ sơ đề nghị Bằng khen của Trung ương Hội, Hội LHPN tỉnh

Đối với hồ sơ đề nghị Bằng khen của Trung ương Hội (02 bộ hồ sơ); Bằng khen của Hội LHPN tỉnh (01 bộ hồ sơ) gồm:

- Tờ trình của Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện, thành phố, đơn vị.
- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng hoặc tập thể lãnh đạo của cấp đề nghị.
- Danh sách trích ngang thành tích.
- Báo cáo thành tích: đúng quy định, rõ thành tích và bám sát tiêu chuẩn (theo Phụ lục I).

+ Báo cáo thành tích khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được: (1) Đối với tập thể: Có xác nhận của cấp ủy cùng cấp hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý; (2) Đối với cá nhân: Có xác nhận của cấp ủy cùng cấp hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý hoặc có xác nhận của Ban Thường vụ Hội LHPN cùng cấp nếu cá nhân đó không thuộc diện cấp ủy quản lý.

+ Đối với những cơ quan, tổ chức, đơn vị có nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước, khi đề nghị khen thưởng Bằng khen của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam cho tập thể hoặc cá nhân là Thủ trưởng đơn vị, trong hồ sơ đề nghị khen thưởng phải có văn bản xác nhận của cơ quan quản lý thuế có thẩm quyền.

+ Hồ sơ đề nghị khen thưởng đối với doanh nghiệp phải có báo cáo kết quả kiểm toán trong thời gian 05 năm trước khi trình khen thưởng. Đối với doanh nghiệp không thuộc đối tượng kiểm toán trong báo cáo thành tích phải nêu rõ căn cứ không thuộc đối tượng kiểm toán. Không áp dụng khen thưởng theo thủ tục, hồ sơ đơn giản đối với doanh nghiệp và cá nhân là lãnh đạo doanh nghiệp¹.

- Cá nhân trình khen là cán bộ Hội các cấp, hội viên phải có hồ sơ quản lý trên hệ thống phần mềm quản lý hội viên của Trung ương Hội.

- Thời gian nộp hồ sơ về tỉnh: Trước ngày 30/10 hằng năm

2. Hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương, 02 bộ hồ sơ gồm

- Tờ trình và biên bản đề nghị xét tặng;

- Tổng hợp danh sách cá nhân đề nghị xét tặng (Phụ lục I);

- Bản tóm tắt quá trình công tác và kết quả, thành tích đạt được (Phụ lục II);

- Bản sao Giấy khen, Bằng khen đối với các đối tượng theo quy định.

- Cá nhân trình khen là cán bộ Hội các cấp, hội viên phải có hồ sơ quản lý trên hệ thống phần mềm quản lý hội viên của Trung ương Hội.

- Thời gian nộp hồ sơ về tỉnh: Trước 10/4 hằng năm.

3. Hồ sơ khen thưởng theo thủ tục đơn giản

a) Các trường hợp được áp dụng:

- Khen thưởng phục vụ yêu cầu chính trị nhằm kịp thời động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân ngay sau khi tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc, đột xuất như: khen thưởng do người đứng đầu phát hiện, khen thưởng thành tích có nội dung bí mật nhà nước, khen thưởng đối ngoại;

- Tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc đột xuất, công trạng rõ ràng trong công tác, lao động, học tập, nghiên cứu khoa học, đạt giải thưởng ở khu vực hoặc thế giới (cá nhân nữ được công nhận đạt tiêu chuẩn Giáo sư, Phó Giáo sư, nữ vận động viên đạt thành tích cao, nữ sinh xuất sắc...); trong sản xuất, kinh doanh; trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu, hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng, 01 bộ hồ sơ gồm:

- Tờ trình của Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện, thành phố và tương đương;

- Bản tóm tắt thành tích của các tập thể, cá nhân được đề nghị do đơn vị quản lý trình khen xác nhận, trong đó ghi rõ hành động, thành tích, công trạng, lý do đề

¹- Thực hiện theo khoản 7, Điều 45, Nghị định 91/2017/NĐ-CP và khoản 3, Điều 10, Thông tư 12/2019/TT-BNV.

ng nghị theo thủ tục đơn giản. Đối với đề nghị khen nữ Giáo sư, Phó Giáo sư: hồ sơ phải có bản sao công chứng quyết định công nhận học hàm/học vị và văn bản đề nghị khen thưởng của đơn vị trực tiếp quản lý cá nhân.

- Thời gian nộp hồ sơ về tỉnh: ngay sau khi lập thành tích xuất sắc.

4. Các trường hợp đề nghị khen thưởng phải xin ý kiến thẩm định về an ninh chính trị gồm: khen thưởng tổ chức, cá nhân là người nước ngoài/người Việt Nam làm việc cho các tổ chức nước ngoài; khen thưởng doanh nhân, doanh nghiệp (gồm tập thể doanh nghiệp và người đứng đầu doanh nghiệp); các tập thể, cá nhân có yếu tố tôn giáo.

- Hội LHPN cấp huyện/thành phố có trách nhiệm lấy ý kiến thẩm định của Công an tỉnh, thành đối với các trường hợp do tỉnh, thành đề nghị khen và gửi văn bản thẩm định kèm hồ sơ đề nghị khen thưởng.

VI. Tổ chức thực hiện

1. Hội LHPN tỉnh

- Các Ban chuyên môn Hội LHPN tỉnh

+ Hướng dẫn các cấp Hội tổ chức thực hiện các nội dung thi đua hàng theo từng nhiệm vụ được phụ trách.

+ Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các nội dung theo nhiệm vụ phụ trách.

+ Chấm điểm thi đua đối với các huyện, thành Hội và đơn vị (theo nội dung tiêu chí thi đua hàng năm và nội dung ký giao ước thi đua liên quan đến nhiệm vụ Ban); thẩm định, đề xuất điểm thưởng, điểm trừ của các đơn vị (nếu có).

- Văn phòng Hội LHPN tỉnh

+ Tổng hợp, rà soát nội dung đăng ký thi đua của các huyện, thành phố, đơn vị; tham mưu cho Ban Chấp hành chỉ đạo, theo dõi công tác thi đua, khen thưởng của các huyện/thành phố và các đơn vị.

+ Chủ trì phối hợp với các ban chuyên môn tham mưu cho Hội đồng TĐKT Hội LHPN tỉnh đánh giá thi đua của các huyện/thành phố và các đơn vị.

+ Tham mưu thực hiện các quy trình, thủ tục khen thưởng theo quy định.

- Lãnh đạo phụ trách và các đồng chí cán bộ được phân công theo dõi phong trào của các huyện, thành phố chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị, cơ sở đăng ký thi đua từ đầu năm và thẩm định đề xuất khen thưởng cuối năm.

2. Các huyện, thành phố và các đơn vị trực thuộc

- Hàng năm, căn cứ vào Hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng nhiệm kỳ 2022-2027 và hướng dẫn cụ thể từng năm của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh, Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc xây dựng nội dung tiêu chí thi đua chỉ đạo, hướng dẫn cơ sở thực hiện.

- Hằng năm gửi kế hoạch triển khai các nhiệm vụ công tác Hội và nội dung thi đua về Hội LHPN tỉnh có yêu cầu cụ thể gửi kèm nội dung thi đua.

- Gửi kết quả tự đánh giá, chấm điểm cuối năm và Báo cáo đánh giá kết quả công tác năm và công tác thi đua khen thưởng (theo mẫu trong Quy định về công tác thông tin báo cáo); hồ sơ đề nghị khen thưởng cho tập thể và cá nhân bằng văn bản về Hội LHPN tỉnh (Qua Văn phòng) theo quy định và gửi về hộp thư điện tử: vanphongtinhhoind@gmail.com trước ngày 30/10 hằng năm.

Trên đây là Hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng nhiệm kỳ 2022-2027, trong quá trình thực hiện nếu Trung ương Hội LHPN Việt Nam có thay đổi, Hội LHPN tỉnh sẽ có văn bản điều chỉnh kịp thời; Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh đề nghị Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị nghiên cứu, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TW Hội;
- Phòng TĐKT Văn phòng TW Hội;
- Thường trực, BTV Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN các huyện TP
và đơn vị trực thuộc ĐVTT
- Các Ban Hội LHPN tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

} Đề báo cáo
 } Đề thực hiện

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Định

HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ TỈNH NAM ĐỊNH

PHÂN BỐ SỐ LƯỢNG XÉT KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2023-2027

(Kèm theo Hướng dẫn số 14/BTV ngày 04 tháng 7 năm 2023 của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh)

TT	Đơn vị	Tổng số cơ sở Hội	Tổng số chi hội	Tổng số hội viên	Tổng số cán bộ chuyên trách cấp huyện	Số chi Hội đề nghị TW Hội khen thưởng 0,5%	Số cơ sở Hội được đề nghị TW Hội LHPN Việt Nam khen thưởng 10%	Số cơ sở Hội đề nghị Hội LHPN tỉnh khen thưởng 10%	Số phụ nữ tiêu biểu đề nghị tặng danh hiệu	Số cán bộ chuyên trách cấp huyện đề nghị khen thưởng	Số cán bộ chuyên trách cấp cơ sở đề nghị khen thưởng	Số cán bộ Hội cơ sở giỏi đề nghị khen thưởng (giữa và cuối nhiệm kỳ)
1	Hải Hậu	34	390	59.273	3	2	3 ²	3	2	1	2	3
2	Xuân Trường	20	180	42.417	4	1	2	2	2	1	1	2
3	Giao Thủy	22	195	42.680	4	1	2	2	2	1	1	2
4	Nghĩa Hưng	24	248	37.335	5	1	2 ³	2	2	1	1	2
5	Nam Trực	20	223	39.217	4	1	2	2	2	1	1	2
6	Trực Ninh	21	191	34.901	4	1	2	2	2	1	1	2

² 2023,2025: đề nghị 4 cơ sở

³ 2024,2026: đề nghị 3 cơ sở

7	Thành phố	27	185	38.164	6	1	3	3	2	1	2	2
8	Ý Yên	31	272	41.008	4	1.36 ⁴	3	3	2	1	2	3
9	Vụ Bản	18	171	28.695	3	1	2	2	1	1	1	2
10	Mỹ Lộc	11	95	14.852	3	0.475 ⁵	1	1	1	1	1	1
11	Công an tỉnh	34 ⁶					1	1		1	1	1
12	BCH Quân sự	5 ⁷					0					
13	BCH Bộ đội Biên phòng	1					0					
	Cộng	268	2.150	368.542	40	10	23	23	20	11	14	22

⁴ 2024; 2026: làm tròn đề nghị khen 2 chi hội

⁵ 2024; 2026: làm tròn đề nghị khen 1 chi hội

⁶Tỉnh 34 + 10 huyện/tp

⁷CQ Bộ CHQS tỉnh + Ban Chỉ huy QS HH, GT, TN, TP, Trung đoàn 180