

Số: 77 /KH-BCH

Nam Định, ngày 04 tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh” nhiệm kỳ 2022 - 2027

Thực hiện Kế hoạch số 290/KH-BCH, ngày 04/5/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Hội LHPN Việt Nam về thực hiện khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh” nhiệm kỳ 2022-2027; Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trong các cấp Hội, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong thực hiện khâu đột phá “Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh” nhiệm kỳ 2022-2027 của Ban Chấp hành Trung ương Hội LHPN Việt Nam với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp tỉnh Nam Định nhiệm kỳ 2021-2026 để thống nhất quan điểm, nhận thức, hành động nhằm nâng cao chất lượng tổ chức, hoạt động của cơ sở Hội.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Hội cơ sở, kiện toàn củng cố tổ chức Hội đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Quán triệt trong các cấp Hội về tầm quan trọng, sự cần thiết và trách nhiệm của mỗi cấp, mỗi cá nhân đối với công tác xây dựng cơ sở Hội vững mạnh.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo sự nghiêm túc, sát với tình hình thực tiễn của địa phương, thiết thực, hiệu quả.

II. Chỉ tiêu

- 100% cơ sở Hội có các mô hình “1+1”¹ và mô hình “3 có, 3 biết”²; xây dựng, củng cố ít nhất 01 mô hình thu hút hội viên đặc thù hoạt động hiệu quả.

- Phân đầu ít nhất 50% chi hội trưởng chưa là đảng viên được Hội LHPN cấp cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu, phát triển đảng.³

¹- **Mô hình “1+1”**: 1 chi hội khá kèm chi hội yếu, 1 hội viên vận động 1 phụ nữ tham gia tổ chức Hội, 1 đảng viên nữ bồi dưỡng, giới thiệu phát triển Đảng 1 chi hội trưởng/tổ trưởng/tổ phó, 1 hội viên nữ cán bộ, công chức, viên chức/Ủy viên Ban Chấp hành, 1 chi hội mạnh kết nghĩa giúp đỡ 1 chi hội yếu hoặc 1 hội viên có điều kiện hỗ trợ 1 hội viên có hoàn cảnh khó khăn....

²- **Mô hình “3 có + 3 biết”**: có hội viên tiên phong, có hoạt động hàng tháng, có nguồn lực tổ chức hoạt động; biết mặt hội viên, biết hoàn cảnh hội viên và biết nhu cầu hội viên, phụ nữ.

³- Tính đến tháng 01/2023, toàn tỉnh chi hội trưởng phụ nữ là đảng viên đạt 23,2%.

- Hàng năm, 100% cơ sở Hội phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể địa phương tổ chức ít nhất 02 hoạt động nâng cao kiến thức cho hội viên, phụ nữ trong dịp 8/3; 20/10; 100% cơ sở Hội chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền giao nhiệm vụ để Hội được tham gia các chương trình mục tiêu Quốc gia, Đề án phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng ở địa phương.

- Các cấp Hội tham mưu, đề xuất chế độ bồi dưỡng hàng tháng cho 100% chi hội trưởng từ nguồn ngân sách địa phương.

III. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội cơ sở, chi hội trưởng, chi hội phó

- Hội LHPN các huyện, thành phố triển khai việc rà soát, đánh giá, xếp loại chất lượng Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội cơ sở; chi hội trưởng, chi hội phó; trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo phân cấp cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội cơ sở; chi hội trưởng, chi hội phó đảm bảo hiệu quả. *Quan tâm bồi dưỡng về phương pháp, kỹ năng vận động quần chúng, phát hiện và xử lý tình huống, tổ chức hoạt động Hội. Đối với đội ngũ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cơ sở sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản trong công tác quản lý, điều hành, phần mềm quản lý cán bộ, hội viên,...*

- Hội LHPN cấp tỉnh, cấp huyện phân công, bố trí cán bộ đi cơ sở nắm bắt tình hình, hướng dẫn, hỗ trợ hoạt động Hội tại cơ sở (*đặc biệt đơn vị khó khăn và có đông đồng bào có đạo*).

- Hội LHPN các huyện, thành phố hướng dẫn cấp cơ sở chủ động tham mưu giới thiệu quy hoạch, tạo nguồn chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội cơ sở; vận động cán bộ nữ, công chức, viên chức nghỉ hưu có uy tín, trách nhiệm, có kỹ năng vận động, tập hợp phụ nữ, có điều kiện tham gia công tác Hội để đảm nhận chức danh chi hội trưởng, tổ trưởng.

2. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên

2.1. Về đổi mới nội dung: Hội LHPN các huyện, thành phố tập trung hướng dẫn, hỗ trợ các cơ sở Hội:

- Triển khai xây dựng mô hình “1+1”, mô hình “3 có, 3 biết” tại chi hội gắn với mô hình “*Đồng hành xây dựng chi Hội vững mạnh*”; tổ chức các hoạt động với phương châm “*Lấy sự đồng thuận và sự tin tưởng của phụ nữ làm thước đo chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Hội*”.

- Hướng dẫn, hỗ trợ cơ sở nâng cao chất lượng nội dung sinh hoạt Hội tại chi, tổ: định hướng khung nội dung sinh hoạt, gắn hoạt động Hội với vấn đề thiết thân của phụ nữ như: việc làm, phát triển kinh tế, sức khỏe, gia đình, bình đẳng giới,...; tổ chức các “sân chơi” như hội thi văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm thu hút hội viên, phụ nữ tham gia giao lưu, chia sẻ, học tập, phát triển bản thân; định kỳ tổ chức đánh giá chất lượng để tiếp tục có giải pháp thúc đẩy hoạt động tại chi, tổ Hội.

- Thường xuyên theo dõi, hỗ trợ cơ sở thực hiện tốt việc cập nhật, theo dõi, quản lý cán bộ, hội viên, phụ nữ trên phần mềm theo quy định.

- Đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội cơ sở cần nắm chắc thông tin và tình hình hội viên, phụ nữ trên địa bàn (*hoàn cảnh, tâm tư, nguyện vọng,...*) để kịp thời đề xuất, phản ánh với cấp ủy, với Hội cấp trên những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên, phụ nữ. Triển khai đầy đủ các nội dung công tác Hội đến hội viên; định kỳ dự sinh hoạt tại các chi, tổ. Tham mưu, đề xuất kiện toàn tổ chức bộ máy, nhân sự khi có chia tách, sáp nhập hoặc biến động về nhân sự.

2.2. Về đổi mới phương thức

- Các cấp Hội nghiên cứu, thực hiện đổi mới, linh hoạt, có phương thức hoạt động phù hợp, kết hợp hài hòa giữa phương thức truyền thống và phương thức hoạt động mang tính xu hướng nhằm đáp ứng nhu cầu chính đáng của hội viên, phụ nữ.

- Quan tâm chú trọng thông tin, tuyên truyền những vấn đề hội viên phụ nữ quan tâm:

+ *Hội LHPN tỉnh*: Biên tập tin bài, xây dựng các video clip mô hình tiêu biểu, cập nhật thông tin mới có tính thời sự, những vấn đề hội viên, phụ nữ quan tâm, tài liệu tuyên truyền chia sẻ kinh nghiệm, cách làm hay, các điển hình tiên tiến,...trên trang Website Hội LHPN tỉnh. Đánh giá mô hình điển “Phụ nữ ứng dụng mạng xã hội trong sinh hoạt Hội” tại xã Hải Vân, huyện Hải Hậu để nhân rộng trên địa bàn toàn tỉnh. Nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ báo cáo viên toàn tỉnh để nói chuyện chuyên đề với cán bộ, hội viên, phụ nữ truyền cảm hứng. Tăng cường vai trò, sự tham gia của Ủy viên Ban Chấp hành cơ cấu các ngành, các lĩnh vực trong tổ chức hoạt động phong trào phụ nữ và hoạt động Hội các cấp.

+ *Hội LHPN cấp huyện và cơ sở*: nắm bắt những vấn đề hội viên phụ nữ quan tâm; thường xuyên viết tin bài, cung cấp gương điển hình tại đại phương để tuyên truyền đăng tải trên Website của Hội. Vận động và phát huy vai trò của hội viên nòng cốt, hội viên danh dự, lực lượng cốt cán tiêu biểu, nữ cán bộ công chức viên chức, nữ thanh niên,...trong tổ chức các hoạt động Hội tại cơ sở.

3. Chủ động tham mưu, đề xuất và huy động nguồn lực xây dựng cơ sở Hội

- Các cấp Hội chủ động, tham mưu đề xuất với cấp ủy các cấp quan tâm bố trí, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, cán bộ Hội, phát triển đảng viên nữ, tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ Hội (*chú trọng từ cơ sở*).

- Căn cứ chương trình, đề án,... các cấp Hội chủ động báo cáo cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với ngành chức năng tạo điều kiện về nguồn lực để tổ chức các hoạt động, về trang thiết bị để ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động Hội (*nhất là cấp cơ sở*).

4. Thực hiện có hiệu quả công tác phối hợp

- Hội LHPN tỉnh tiếp tục thực hiện có hiệu quả quy chế số 51/QC-UBND-HPN về “Phối hợp hoạt động giữa Ủy ban nhân dân và Hội LHPN các cấp tỉnh Nam Định trong việc thực hiện Nghị định số 56/2012/NĐ-CP ngày 16/7/2012 của Chính phủ quy định trách nhiệm của các bộ, ngành, Ủy ban nhân dân các cấp trong việc đảm bảo cho các cấp Hội LHPN Việt Nam tham gia quản lý nhà nước”. Kịp thời báo cáo với cấp ủy về kết quả công tác Hội, kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị.

- Tích cực phối hợp với các cơ quan, ban ngành đoàn thể cùng cấp, huy động sự tham gia của các tổ chức, cá nhân trong tổ chức thực hiện các phong trào, nhiệm vụ Hội.

5. Đẩy mạnh công tác thi đua khen thưởng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

- Các cấp Hội chú trọng công tác biểu dương, thi đua khen thưởng: xây dựng các tiêu chí thi đua, xác định các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng phù hợp; biểu dương, nhân rộng các gương điển hình cán bộ, hội viên, phụ nữ... để ghi nhận, khích lệ sự nhiệt tình, trách nhiệm, sự đóng góp của cán bộ, hội viên phụ nữ cho phong trào và hoạt động Hội.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội cơ sở, chi, tổ trưởng trong triển khai thực hiện nhiệm vụ Hội.

- Hội LHPN các cấp định kỳ tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá (6 tháng, 01 năm, giữa và cuối nhiệm kỳ). Tiến hành sơ, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm, phản ánh những bất cập trong quá trình triển khai thực hiện lên Hội cấp trên để có biện pháp chỉ đạo, hướng dẫn phù hợp, kịp thời.

IV. Tổ chức thực hiện

Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh giao Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện khâu đột phá.

1. Hội LHPN tỉnh

- Ban Xây dựng tổ chức Hội là đầu mối chính chủ trì tham mưu xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện khâu đột phá “*Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh*” giai đoạn 2023-2027 trong các cấp Hội.

- Văn phòng, các Ban chuyên môn căn cứ chức năng, nhiệm vụ lồng ghép việc triển khai các chỉ tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch thực hiện khâu đột phá “*Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh*” với hoạt động, nhiệm vụ thường xuyên, hàng năm.

- Thường trực, Ban Thường vụ và các ban chuyên môn có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch phù hợp với tình hình địa phương. Hướng dẫn, hỗ trợ Hội LHPN huyện, thành phố, cơ sở tổ chức các hoạt động của khâu đột phá. Tổ chức đánh giá, rút kinh nghiệm việc triển khai thực hiện khâu đột phá đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2. Hội LHPN các huyện, thành phố

- Căn cứ Kế hoạch này, đề nghị Hội LHPN các huyện, thành phố xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa, hướng dẫn chi tiết cấp cơ sở triển khai thực hiện thuận lợi, phù hợp với điều kiện của địa phương.

- Định kỳ 6 tháng, 01 năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Ban Xây dựng tổ chức Hội để tổng hợp, báo cáo Trung ương Hội theo quy định.

3. Các đơn vị trực thuộc

Đề nghị Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội phụ nữ Công an tỉnh, Hội phụ nữ Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh, Hội phụ nữ Bộ đội Biên phòng tỉnh nghiên cứu nội dung của khâu đột phá, phối hợp trong tổ chức thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức.

Căn cứ Kế hoạch này, đề nghị Hội LHPN các huyện, thành phố, các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả. Trong thực hiện, những khó khăn, bất cập phản ánh kịp thời về Ban Xây dựng tổ chức Hội - Hội LHPN tỉnh để nghiên cứu, trao đổi giải đáp, chỉ đạo kịp thời./.

Nơi nhận:

- ĐCT TW Hội LHPN VN; *(để báo cáo)*
- Thường trực Tỉnh ủy; *(để báo cáo)*
- Ban Dân vận Tỉnh ủy; *(để báo cáo)*
- Ủy viên BCH Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN các huyện, thành phố; các đơn vị.
- Các Ban Hội LHPN tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Định