

Số: 02/ NQ - BCH

Nam Định, ngày 20 tháng 5 năm 2022

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH HỘI LHPN TỈNH KHÓA XVII**  
**Về đẩy mạnh hoạt động “Đồng hành xây dựng Chi hội phụ nữ vững mạnh”**  
**giai đoạn 2022-2026**

-----

**I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH**

Thực hiện khâu đột phá “*Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên phụ nữ*”, với phương châm “*Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội*”, các cấp Hội LHPN đã tích cực đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt, điều chỉnh phương thức tiếp cận, đa dạng hóa các hoạt động để đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ. Chất lượng hoạt động của Chi hội được nâng cao, các mô hình tập hợp hội viên được duy trì, củng cố. Nhiều phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực được phát động từ hoạt động thực tiễn của phụ nữ địa phương, đơn vị đem lại giá trị lớn đối với đời sống tinh thần, vật chất của hội viên, phụ nữ, thu hút sự quan tâm của cộng đồng. Đặc biệt đội ngũ chi hội trưởng nhiệt tình, trách nhiệm, linh hoạt, sáng tạo trong triển khai hoạt động vì sự phát triển của phụ nữ, đóng góp có hiệu quả vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn, nhất là trong Chương trình xây dựng nông thôn mới thời gian qua.

Tuy nhiên, chất lượng hoạt động của các Chi hội trên địa bàn tỉnh chưa đồng đều, nội dung, hình thức sinh hoạt chi hội thiếu sức thu hút, có lúc chưa thực sự phù hợp với nhu cầu thực tiễn của hội viên. Tỷ lệ hội viên phụ nữ tham gia các hoạt động tại một số chi hội chưa đạt yêu cầu.

*Nguyên nhân chủ yếu là do:*

- Điều kiện kinh tế xã hội phát triển, nhu cầu đời sống vật chất, tinh thần, việc làm có thu nhập ngày càng cao, kéo theo tỷ lệ lớn phụ nữ đi làm tại các khu công nghiệp hoặc di cư đi làm ăn xa quê, nên không có điều kiện tham gia các hoạt động tại địa phương. Bên cạnh đó một bộ phận phụ nữ thiếu hiểu biết về các chủ trương, chính sách của Đảng, chưa quan tâm đến sinh hoạt chính trị, vi phạm pháp luật, từ đó ảnh hưởng đến việc tập hợp vận động chị em tham gia vào tổ chức Hội.

- Việc đổi mới nội dung, hình thức hoạt động trong các cấp Hội chưa theo kịp với sự phát triển của xã hội. Hoạt động của chi hội ít chú trọng nội dung, chưa thực sự phù hợp với điều kiện phát triển của phụ nữ trên địa bàn.

- Một số Chi hội trưởng tuổi cao, địa bàn rộng, nên việc triển khai các hoạt động Hội mức độ, công tác tuyên truyền tại chi hội chưa được quan tâm đúng mức. Nguồn kinh phí hoạt động của Hội cơ sở còn nhiều khó khăn.

Để củng cố, xây dựng và phát triển hoạt động Hội phụ nữ tại Chi hội ngày càng vững mạnh, góp phần thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XVII nhiệm kỳ 2021-2026; Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh ban hành Nghị quyết về đẩy mạnh hoạt động **“Đồng hành xây dựng chi hội vững mạnh”** nhằm cụ thể hóa các hoạt động hướng về cơ sở, tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; phù hợp với nhu cầu của phụ nữ trong tình hình hiện nay.

## **II. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO, MỤC TIÊU**

### **1. Quan điểm chỉ đạo**

- Xác định việc xây dựng chi hội vững mạnh là nhiệm vụ then chốt để xây dựng tổ chức Hội. Chất lượng hoạt động của Chi hội là tiêu chí quan trọng trong đánh giá phong trào phụ nữ và hoạt động công tác Hội tại địa phương, đơn vị.

- Phong trào phụ nữ và hoạt động của chi hội phụ nữ ở địa phương, đơn vị phải bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy địa phương; lấy việc phát huy vai trò chủ thể, tiềm năng, thế mạnh của phụ nữ; lấy hạnh phúc và lợi ích của phụ nữ; lấy sự đồng thuận của phụ nữ để đề ra hoạt động Hội cho thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, đồng thời coi đó là thước đo chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Hội.

- Xây dựng đội ngũ Chi hội trưởng có năng lực, có sức khỏe, có uy tín, tự nguyện, trách nhiệm, năng động, nhiệt tình cống hiến vì sự phát triển của phụ nữ.

- Các cấp Hội cần quyết tâm, đẩy mạnh các hoạt động về cơ sở nhằm phát huy vai trò trách nhiệm của cán bộ các cấp từ tỉnh đến cơ sở để đồng hành xây dựng Chi hội vững mạnh nhằm tập hợp đông đảo các tầng lớp phụ nữ tham gia hoạt động Hội, phát huy quyền làm chủ, sự tham gia tích cực của hội viên, phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

### **2. Mục tiêu giai đoạn 2022 - 2026**

#### **2.1. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng Chi hội phụ nữ vững mạnh là điểm gắn kết để hội viên, phụ nữ tin tưởng, chia sẻ, lan tỏa và nhân rộng những gương người tốt, việc tốt trong cộng đồng, phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, huy động sự tham gia của cộng đồng vì sự phát triển toàn diện của phụ nữ và sự phát triển bền vững của tổ chức Hội.

#### **2.2. Mục tiêu cụ thể**

(1) 100% chi hội trong diện sáp nhập theo thôn (xóm), tổ dân phố hoàn thành sáp nhập và kiện toàn nhân sự chi hội mới trong năm 2022.

(2) Hàng năm, mỗi cơ sở Hội lựa chọn từ 1 - 2 chi hội để thực hiện mô hình “Đồng hành xây dựng chi hội phụ nữ vững mạnh”. Đến năm 2026, toàn tỉnh phấn đấu có 85% chi hội đạt chi hội vững mạnh.

(3) 100% chi hội duy trì nề nếp sinh hoạt định kỳ ít nhất 4 lần/năm, có ít nhất 01 loại hình hoạt động để vận động hội viên, phụ nữ nâng cao kiến thức, trau dồi đạo đức, rèn luyện sức khỏe.

(4) 100% chi hội tập hợp được ít nhất 70% phụ nữ có mặt trên địa bàn tham gia sinh hoạt Hội. Mỗi huyện, thành phố thành lập 01 mô hình thu hút, tập hợp phụ nữ trên không gian mạng.

(5) Hàng năm, mỗi chi hội phát triển ít nhất 02 hội viên trong số phụ nữ chưa vào Hội và xây dựng được hội viên nòng cốt đạt tỷ lệ 20% trở lên.

(6) 100% Chi hội trưởng, Chi hội phó được bồi dưỡng nghiệp vụ Hội ít nhất 1 lần/nhiệm kỳ. Phấn đấu có 60% chi hội trưởng biết ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản trong triển khai các hoạt động của chi hội. 100% cơ sở Hội thành lập nhóm Zalo “Hội PN xã - Chi hội phụ nữ” để triển khai các công việc của Hội kịp thời.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Quan tâm củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng Chi hội trưởng.**

- Thực hiện rà soát và hoàn thành việc củng cố, kiện toàn chi/tổ phụ nữ đảm bảo phù hợp với việc sắp xếp, sáp nhập các thôn (xóm), tổ dân phố theo hướng dẫn số 01/HD-BTV ngày 26/10/2021 của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh. Chú trọng tham mưu, đề xuất có phụ nữ tham gia các chức danh không chuyên trách ở khu dân cư. Từng bước vận động, khuyến khích nữ công chức, viên chức nghỉ hưu trên địa bàn làm chi/tổ trưởng phụ nữ.

- Thường xuyên khảo sát nắm chắc chất lượng hoạt động của đội ngũ Chi hội trưởng. Chủ động làm tốt việc xây dựng và thực hiện các hoạt động hướng dẫn, hỗ trợ kỹ năng, nghiệp vụ Hội cho Chi hội trưởng, xây dựng đội ngũ Chi hội trưởng là những người tự nguyện, có uy tín, nhiệt tình với công việc, gần gũi với hội viên, phụ nữ; có khả năng tập hợp, đoàn kết các tầng lớp phụ nữ, quản lý hội viên, có kỹ năng trình bày, vận động, thuyết phục, điều hành hoạt động của chi hội, ưu tiên lựa chọn người biết ứng dụng công nghệ thông tin trong nắm bắt và triển khai các hoạt động của Hội làm chi hội trưởng để kịp thời, chủ động khai thác hiệu quả công nghệ thông tin phục vụ cho hoạt động Hội.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở Hội tập trung xây dựng lực lượng cốt cán, hội viên nòng cốt tại các chi hội; chủ động phối hợp với cấp ủy chi bộ, thôn xóm trong việc nắm tình hình và kịp thời tham gia giải quyết các vụ việc có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em.

- Hướng dẫn các Chi hội chủ động, sáng tạo trong hoạt động xây dựng Quỹ hội và thu, nộp hội phí đảm bảo đúng nguyên tắc, không để xảy ra tình trạng vi phạm về quản lý tài chính, sử dụng hội phí, quỹ hội dẫn đến bị xử lý kỷ luật.

- Đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ, động viên, tôn vinh chi hội trưởng, tổ trưởng tổ phụ nữ, người đứng đầu các tổ, nhóm, mạng lưới phụ nữ triển khai các hoạt động tại cộng đồng. Khuyến khích các cơ sở Hội quan tâm tổ chức hội thi “*Cán bộ Chi hội giỏi*” nhằm động viên, khích lệ và tuyên dương các Chi hội trưởng tiêu biểu; đồng thời tăng cường sự giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm, học hỏi, nâng độ đồng đều hoạt động của các Chi hội của địa phương, đơn vị.

## **2. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên và nâng cao hiệu quả công tác quản lý hội viên phù hợp với thực tiễn.**

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thiết kế, biên tập các nội dung tuyên truyền trong các kỳ sinh hoạt chi hội theo hướng *ngắn gọn, trọng tâm, dễ nhớ, dễ hiểu*, hấp dẫn phù hợp với nhu cầu của hội viên nhằm hướng tới sự tự nguyện, tự giác của hội viên, phụ nữ trong tham gia hoạt động Hội và tổ chức Hội thực sự là điểm đến tin cậy của hội viên, phụ nữ.

- Tổng kết, nhân rộng các mô hình, phương thức hoạt động hiệu quả, phù hợp với từng nhóm đối tượng hội viên, phụ nữ ở từng địa bàn để khuyến khích mở rộng các mô hình phù hợp với tình hình thực tế, nhu cầu, sở thích chính đáng của phụ nữ.

- Quan tâm, chủ động nghiên cứu, linh hoạt tổ chức hoạt động hướng đến nhóm phụ nữ tạm trú trên địa bàn. Nghiên cứu thành lập thí điểm mô hình thu hút, tập hợp hội viên trên không gian mạng đối với phụ nữ trẻ, phụ nữ tiểu thương, nữ công nhân; đặc biệt quan tâm đến nhóm phụ nữ tôn giáo, phụ nữ đi làm ăn xa..., mô hình phối hợp giữa Hội phụ nữ cơ sở và Hội đoàn tôn giáo địa phương trong công tác xã hội, từ thiện, lồng ghép các hoạt động nâng cao kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới trong gia đình, phát triển kinh tế cho phụ nữ tôn giáo.

- Đẩy mạnh vai trò, sự tham gia hiệu quả của các Ủy viên Ban chấp hành cơ cấu các ngành, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên tại cơ sở, chuyên gia, tư vấn cho các lĩnh vực công tác Hội.

- Cán bộ Hội chuyên trách các cấp đồng hành xây dựng Chi hội vững mạnh và thực hiện phương châm 3 cùng “*Cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ làm theo*”. Cụ thể:

### **\* 3 cùng:**

- *Cùng nghe phụ nữ nói*: Hội LHPN các cấp thường xuyên nắm tình hình tư tưởng, nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của hội viên, phụ nữ.

- *Cùng nói cho phụ nữ hiểu*: Tuyên truyền, vận động, giải thích, định hướng tư tưởng kịp thời cho hội viên, phụ nữ hiểu đúng về các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, quy định của địa phương, hoạt động của Hội.

- Cùng làm cho phụ nữ làm theo: Cán bộ Hội làm gương để hội viên, phụ nữ học tập, cùng tham gia thực hiện các hoạt động tổ chức tại chi hội với hội viên, phụ nữ và hướng dẫn cho hội viên, phụ nữ làm theo.

**\* Đồng hành xây dựng Chi hội vững mạnh:**

- Mỗi huyện, thành phố lựa chọn 01-02 Chi hội làm điểm “*Đồng hành xây dựng Chi hội vững mạnh*”: phân công 01 cán bộ cấp huyện cùng 01 cán bộ cấp xã và 01 Chi hội trưởng; cán bộ Hội cấp trên hướng dẫn, đồng hành cùng chi hội trưởng, chi hội phó xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai, thực hiện các nhiệm vụ của chi hội. Tổng kết, đánh giá mô hình điểm và triển khai nhân diện mô hình tại địa phương.

- Xây dựng và phát huy vai trò của hội viên nòng cốt: Hội LHPN cơ sở và chi hội xây dựng hội viên nòng cốt đảm bảo tỷ lệ theo quy định, giao nhiệm vụ cụ thể để phát huy vai trò của hội viên nòng cốt trong công tác Hội, đặc biệt là công tác vận động phụ nữ tham gia tổ chức Hội.

- Xây dựng cơ chế quản lý hội viên phù hợp với mô hình tập hợp. Hoàn thiện bộ tiêu chí đánh giá cán bộ Hội các cấp.

- Đẩy mạnh việc huy động các nguồn lực hỗ trợ phụ nữ học nghề, có việc làm, khởi nghiệp, phát triển kinh tế, giảm nghèo. Nâng cao chất lượng hoạt động của địa chỉ tin cậy tại cộng đồng, kịp thời phát hiện và phối hợp hỗ trợ phụ nữ, trẻ em gái có hoàn cảnh khó khăn, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại, bị buôn bán trở về; tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe, phổ biến kiến thức xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi dạy con, phòng chống tệ nạn xã hội, các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho hội viên, phụ nữ...

- Chủ động, sáng tạo trong hoạt động xây dựng quỹ hội, sử dụng quỹ hội tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thân của hội viên. Thu, chi hội phí đúng quy định.

**3. Xây dựng văn hóa tổ chức Hội “*Đoàn kết, nhân văn, sáng tạo, khát vọng phát triển*”. Phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ trong hoạt động Hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.**

- Thực hiện chuẩn mực đạo đức cán bộ Hội “*Trung thành, vị tha, tận tụy, thủy chung*”; xây dựng văn hóa công sở Hội LHPN các cấp “*Đoàn kết, trách nhiệm, thân thiện, văn minh*”.

- Triển khai thực hiện đồng bộ bộ nhận diện của Hội LHPN Việt Nam ở các cấp Hội: hình ảnh đại diện, pano, áp phích, biển hiệu..., trong các hoạt động.

- Tập trung hướng dẫn, hỗ trợ các Chi hội triển khai việc tổ chức lấy ý kiến của hội viên, phụ nữ trong hoạt động giám sát, phản biện tại địa phương để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và đề xuất, kiến nghị của hội viên, phụ nữ; phản ánh ý kiến, đề xuất nguyện vọng tới các cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết, không để phát sinh nổi cộm, bức xúc kéo dài, khiến kiện đông người trái phát luật.

- Huy động sự tham gia và khuyến khích phụ nữ có các ý tưởng, sáng kiến nâng cao chất lượng hoạt động Hội. Quan tâm vận động lực lượng cốt cán, hội viên nòng cốt, phụ nữ tiêu biểu chia sẻ kinh nghiệm; tuyên truyền gương người tốt, việc tốt; quan tâm hỗ trợ các nhóm phụ nữ yếu thế, phụ nữ nghèo...

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Hội LHPN tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch triển khai Nghị quyết tới Hội LHPN các huyện, thành phố. Chỉ đạo, hướng dẫn Hội LHPN các huyện, thành phố triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả, sáng tạo.

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể gắn kết triển khai các hoạt động nêu trong Nghị quyết.

- Định kỳ kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết. Tổ chức sơ kết năm 2024, tổng kết năm 2026.

- Giao Ban Xây dựng Tổ chức Hội là đầu mối tham mưu việc triển khai thực hiện nghị quyết và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết trong các cấp Hội.

##### **2. Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc**

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Hội LHPN tỉnh là Chủ tịch Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn và chịu trách nhiệm về việc triển khai thực hiện Nghị quyết tại địa phương.

- Ban Thường vụ Hội LHPN các huyện, thành phố chỉ đạo hướng, dẫn các cơ sở Hội cụ thể hóa các hoạt động triển khai thực hiện Nghị quyết đạt hiệu quả, thiết thực, sáng tạo; tổ chức sơ kết và tổng kết cuối nhiệm kỳ gắn với tổng kết công tác Hội.

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo để triển khai thực hiện Nghị quyết đạt hiệu quả.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện Nghị quyết; kịp thời phản ánh những khó khăn, bất cập về Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh (qua Ban Xây dựng Tổ chức Hội).

- Hội phụ nữ các đơn vị: Công an tỉnh, Bộ đội Biên phòng tỉnh, BCH Quân sự tỉnh và nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động tổ chức thực hiện Nghị quyết phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức./.

##### **Nơi nhận:**

- Thường trực Tỉnh ủy;
- ĐCT TW Hội LHPN VN;
- Thường trực Hội LHPN tỉnh;
- Các đ/c Ủy viên BCH Hội LHPN tỉnh;
- Các Ban Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN các huyện, thành phố, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: Ban XDTCH, VT.

*để báo cáo*

*để thực hiện*

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Trần Thị Định**

